**Вопрос:**

Вправе ли государственный гражданский служащий в служебное время, не уведомив представителя нанимателя, на платной либо бесплатной основе оказывать юридические услуги в судах, представляя интересы по доверенности от юридических, физических лиц?

**ответ**

Государственный гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя в неслужебное время осуществлять представительство в суде (на возмездных условиях), если это не повлечет за собой конфликт интересов и нарушение запретов и ограничений, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ).

Таким образом, для государственных гражданских служащих, выполняющих иную оплачиваемую работу, Федеральным законом № 79-ФЗ предусмотрено наличие ряда обязательных условий: предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении заняться иной оплачиваемой работой (часть 2 статьи 14), соблюдение государственным гражданским служащим установленных ограничений (статья 16) и запретов (статья 17), а также исключение возможности возникновения личной заинтересованности и, как следствие, конфликта интересов (статья 19).

В письме Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.09.2008 № 2796-17 «О разъяснении положений части 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» указано, что иная оплачиваемая работа может осуществляться государственным гражданским служащим в свободное от государственной гражданской службы время на условиях трудового договора (совместительство) или гражданско-правового договора.

При этом установленный Федеральным законом № 79-ФЗ уведомительный порядок направления государственным гражданским служащим представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя.

Иная (помимо службы) неоплачиваемая деятельность (безвозмездное оказание услуг, выполнение работ) государственного гражданского служащего законодательством не регламентирована, требования об обязательном уведомлении представителя нанимателя о намерении ее выполнять в Федеральном законе № 79-ФЗ не установлены.

Согласно статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) государственного гражданского служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод государственным гражданским служащим и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей, гражданами или организациями, с которыми гражданский служащий и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В части 1 статьи 45 Федерального закона № 79-ФЗ определено понятие служебного времени как времени, в течение которого государственный гражданский служащий в соответствии со служебным распорядком государственного органа или с графиком службы либо с условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности.

Поэтому осуществлять представительство в суде (на возмездных условиях или безвозмездно) гражданский служащий вправе только в неслужебное время и при соблюдении определенных условий.