**Вопрос:**

***Могу ли я, являясь государственным гражданским служащим, выполнять иную оплачиваемую работу по совместительству?***

**показать ответ** **ответ**

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

Согласно части 1 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов понимается ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, заменяющего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

При этом, в соответствии с частью 2 статьи 10 Федерального закона № 273-ФЗ под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанном в части 1 статьи 10 Федерального закона №273-ФЗ и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей). Гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Таким образом, в соответствии со статьёй 60¹ Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом законодательства о государственной гражданской службе, о противодействии коррупции государственный гражданский служащий имеет право заключать трудовые договоры о выполнении другой оплачиваемой работы в свободное от службы время, т.е. осуществлять работу по совместительству, если выполнение данной работы не повлечет за собой конфликт интересов и государственный гражданский служащий предварительно уведомит представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

При выполнении иной работы гражданский служащий обязан соблюдать требования, предусмотренные статьями 15, 17, 18, 19 Федерального закона № 79-ФЗ.

Учитывая разнообразие частных интересов государственных гражданских служащих, а также множество конкретных ситуаций, в которых государственный гражданский служащий может оказаться, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации разработало обзор типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования.

Данный обзор доступен на [официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации](http://www.rosmintrud.ru/docs/mintrud/employment/5).

В обзоре приводится описание типовых ситуаций и рекомендации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. В отдельных случаях приводится комментарий, поясняющий почему та или иная ситуация является конфликтом интересов.

Информация, содержащаяся в данном обзоре, поможет государственному гражданскому служащему при урегулировании конфликта интересов.